

# HÅLLBARHETSPOLICY

---

Lansa Fastigheter AB

Fastställd vid styrelsemöte 2019-05-02

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>1. Inledning</b> .....	3
1.1. Syfte och mål .....	3
1.2. Ansvar och styrning .....	3
<b>2. Hållbarhetspolicy</b> .....	3
2.1. Fokus för hållbarhetsarbetet .....	3
2.1.1. Miljömässig hållbarhet .....	4
2.1.2. Social hållbarhet .....	4
2.1.3. Ekonomisk hållbarhet .....	5
2.2. Affärsetik .....	5

## 1. Inledning

### 1.1. Syfte och mål

Hållbarhetspolicyn bygger på Lansas grundläggande värderingar om att vara ett stolt fastighetsbolag och FN:s globala hållbarhetsmål. Policyn anger bolagets ambitioner avseende dess miljömässiga-, sociala- och ekonomiska hållbarhet. Hållbarhetspolicyn skall vara en naturlig del i alla delar av bolagets verksamhet och bidra till stolthet och långsiktig lönsamhet.

### 1.2. Ansvar och styrning

Lansas styrelse fastställer bolagets övergripande hållbarhetspolicy. VD har det yttersta ansvaret för att policyn följs. Utifrån hållbarhetspolicyn skall årligen mätbara mål definieras för kommande verksamhetsår vilka läggs in i budgeten.

## 2. Hållbarhetspolicy

Hållbarhet för Lansa inkluderar miljömässiga-, sociala- och ekonomiska frågor. Fokus på bolagets hållbarhetsarbete skall vara på de områdena där vi som bolag kan göra störst skillnad och där vi prioriterar klimatet högst.

### 2.1. Fokus för hållbarhetsarbetet

#### Stolt företagande

För Lansa innebär stolt företagande att integrera hållbarhet i den dagliga verksamheten.

Det omfattar att vi ställer tydliga krav på våra samarbetspartners och att god regelefterlevnad alltid skall finnas inom verksamheten, medarbetare skall följa givna regler och förväntas att aktivt bidra till att hållbarhet är en naturlig del i det dagliga arbetet.

Lansa fastigheter skall vara en stolt och attraktiv arbetsgivare och bolaget skall aktivt arbeta med att minimera sin miljöpåverkan.

#### Leverantörer

Ett stolt, ansvarstagande företagande skall prägla Lansas relationer till leverantörer och samarbetspartners.

Genom att ställa hållbarhetskrav på leverantörer kan bolaget minska affärsrisker samt bidra till en hållbar utveckling. Hållbarhetskrav skall ställas på leverantörer och i samband med upphandling skall en bedömning göras kring hållbarhetsrisker. I den löpande uppföljningen skall leverantörens hållbarhetsarbete och risker kontinuerligt utvärderas.

Vi skall samarbeta med leverantörer och samarbetspartners för att skapa medvetenhet och bidra till att minska deras negativa samhälls- och miljöpåverkan.

### **2.1.1. Miljömässig hållbarhet**

Lansas miljöpåverkan är till stor del kopplad till våra befintliga bostäder samt vår bostadsproduktion. I Lansas nyproduktion och i samband med ombyggnad av Lansas fastigheter skall vi alltid undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre möjliga alternativ finns tillgängliga.

Lansa skall vara marknadsledande i att följa upp sin miljöpåverkan i befintligt fastighetsbestånd och arbeta proaktivt med att minimera miljöpåverkan genom att innovativt hushålla med resurser och minska koldioxidutsläpp. Bolagets mål är att långsiktigt vara fossilfritt och bygga långsiktigt hållbart. Därför ställer Lansa krav på att all nyproduktion i egen regi skall certifieras minst enligt Miljöbyggnad Silver.

### **2.1.2. Social Hållbarhet**

#### **Hållbara boendemiljöer**

Lansa vill att de som bor i våra fastigheter skall vara stolta över sina hem. Stoltheten skall ha sin grund i att Lansas fastigheter är trygga miljöer där boende vet att deras val av hyresvärd även bidrar till minskad miljöpåverkan.

#### **Delaktighet en styrka**

Lansa vet att delaktighet ifrån hyresgästerna bidrar till ett större ansvarstagande och en ökad stolthet, därför skall Lansa löpande lyssna på våra hyresgästers tankar och idéer så att de som bor i fastigheterna även är de som är med och påverkar hur deras boendemiljö skall utvecklas.

#### **Ett hem oavsett bakgrund**

Ingen skall behöva vara beroende av kontakter för att bli en stolt hyresgäst hos Lansa. Lansas bostäder och lokaler skall förmedlas efter objektiva, öppna principer utan diskriminerande inslag.

#### **Stolt arbetsgivare**

Lansa skall vara en stolt och attraktiv arbetsgivare som bidrar till att attrahera och behålla de bästa medarbetarna. För att vara en stolt arbetsgivare är viktiga områden som prioriteras ifrån arbetsgivaren mångfald, jämställdhet, hälsa och arbetsmiljö.

Som medarbetare på Lansa skall man uppmuntras att ständigt utvecklas och lära i sitt arbete. Årligen skall medarbetare tillsammans med närmaste chef lägga en plan för kommande års utveckling och utbildning.

**2.1.3. Ekonomisk Hållbarhet**

Lansa skall utveckla en hållbar fastighetsförvaltning och ett hållbart bostadsbyggande. Vid investeringsbeslut skall miljöpåverkande effekter alltid utvärderas och utvärderas utgående från att positiv miljöpåverkan har ett stort värde. Långsiktigt är all reduktion av miljömässig påverkan lönsamt.

**2.2. Affärsetik**

Lansa bedriver en verksamhet som ställer stora krav på förtroende och samhällsengagemang, detta medför att en god regelefterlevnad och affärsetik är grundläggande för vår stolthet och rykte. Därför måste höga etiska standarder upprätthållas i hela verksamheten.

Lansa skall inte stödja företag som bedriver oetisk eller bedräglig verksamhet därför tolererar vi inte mutor eller korruption och ger därför inte gåvor eller förmåner av värde till offentliga tjänstemän eller företagsrepresentanter för att påverka beslut. Samtliga medarbetare skall arbeta aktivt med att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism och vid en eventuell misstanke om brott rapportera detta.